

Maig 2024

REFORMA DEL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ: MÉS QUANTIA, MÉS BENEFICIARIS I COMPATIBILITAT AMB EL TREBALL

Apreciats Clients,

Mitjançant la present passem a relacionar els aspectes a tenir en compte en la reforma acordada al Consell de Ministres del passat 21 de maig, referent al subsidi per desocupació, que es tradueix en un augment significatiu de les quanties, una ampliació del col·lectiu de beneficiaris i la possibilitat de compatibilitzar-lo amb un salari o una beca.

La novetat principal és la pujada per trams de la quantia del subsidi per desocupació, que actualment se situa en 480 euros mensuals (80% de l'IPREM).

A partir de l'entrada en vigor de la nova normativa, els beneficiaris rebran:

- 95% de l'IPREM (570 euros) durant els 6 primers mesos.
- 90% de l'IPREM (540 euros) durant els 6 mesos següents.
- 80% de l'IPREM (480 euros) la resta del període.

La reforma també amplia el ventall de persones que poden accedir al subsidi, incloent-hi:

- Víctimes de violència de gènere o sexual a partir dels 16 anys.
- Emigrants retornats.
- Menors de 45 anys sense càrregues familiars.
- Treballadors eventuais agraris de tot l'Estat.
- Persones amb menys de 12 mesos cotitzats.
- Parelles de fet.

1- COMPATIBILITAT AMB EL TREBALL

Una de les mesures més innovadores és la possibilitat de compatibilitzar el subsidi per desocupació amb un salari o una beca.

Subsidi. La durada màxima del subsidi continua sent de 30 mesos i es pot compatibilitzar amb una feina per un màxim de 180 dies per cada nova ocupació a temps complet o parcial, sense que durant aquest període es redueixi la quantia. Aquest salari, que no podrà superar el 225% de l'IPREM (1.350 euros al mes), es podrà cobrar després de portar un any rebent la prestació.

2- ALTRES MILLORES

1. S'eliminen els subsidis parcials i es permet cobrar-los íntegres.
2. Es facilita el compliment del requisit d'insuficiència de rendes.
3. Es redueix a 10 dies el nombre de jornades necessàries perquè els treballadors agraris eventuais puguin accedir al subsidi.
4. S'estableix un mecanisme de reserva de fons per a polítiques actives d'ocupació per a més grans de 52 anys (uns 600 milions d'euros).
5. S'acumula el període de lactància com a dret en l'Estatut dels Treballadors

3- EN VIGOR A PARTIR DEL NOVENBRE

La reforma entrarà en vigor amb caràcter general el novembre d'aquest any, encara que algunes mesures, com ara la compatibilitat amb el treball, s'aplicaran a partir de l'abril del 2025 .

S'espera que aquesta reforma ajudi a reduir la pobresa i la desigualtat i facilitar la reincorporació al mercat laboral.

Atentament.

Departament Laboral