

Gener 2024

NOVETATS LEGISLATIVES 01/2024

Apreciats clients,

Mitjançant la present posem en el seu coneixement de les mesures que finalment han entrat en vigor del **RDL 8/2023, de 27 de desembre**, i que van ser convalidades pel Congrés dels Diputats el passat 10/01/2024:

1. Revaloració de pensions i prestacions el 2024

S'hi inclou la **revaloració de les pensions** del sistema de la Seguretat Social, de Classes Passives i altres prestacions públiques per al 2024.

- Límit màxim per a les pensions públiques: 3.175,04 euros mensuals o 44.450,56 euros anua
- Complement per a la reducció de bretxa de gènere: 33,20 euros mensuals.
- Quantia **mínima de les pensions contributives**: s'incrementarà l'any 2024 a funció del tipus de pensió
- Límit d'ingressos per al reconeixement de quanties mínimes de pensió el 2024:
 - Sense cònjuge a càrrec **8.942,00 euros/any**.
 - Amb cònjuge a càrrec **10.430,00 euros/any**.
- SOVI: 7.399,00 euros cada any.
- **Pensions no contributives** del sistema de la Seguretat Social d'**invalidesa i jubilació**: 7.250,60 euros anuals.
- **Prestacions familiars de la Seguretat Social**: amb efectes de 1 de gener de 2024, la quantia anual de les prestacions familiars de la Seguretat Social, en la modalitat no contributiva, per fill a càrrec amb 18 anys o més, i un grau de discapacitat més del 65 % es fixa en **5.647,20 euros**. Si la discapacitat és més gran o igual al 75% la quantia anual serà de **8.469,60 euros**.
- Límits d'ingressos anuals l'any 2024 per a les persones beneficiàries del IMV (D.T. 6a de la Llei 19/2021, de 20 de desembre): **14.544,00 euros anuals** i, si es tracta de famílies nombroses, en **21.888,00 euros anuals**, incrementant-se en 3.546,00 euros anuals per cada fill a càrrec del quart, aquest inclòs. La quantia de l'assignació econòmica serà de **588,00 euros/any**.
- Límit d'ingressos per al reconeixement de complements econòmics per a mínims: experimentarà un **increment del 3,8%** sobre el límit vigent el 2023.

2. Bases mínimes, màximes i límit màxim de cotització

a) Bases mínimes de cotització

Les bases mínimes de cotització s'incrementaran de manera automàtica (i amb efectes retroactius) en el mateix percentatge que ho faci el salari mínim interprofessional incrementat en un sisè quan es publiqui.

- **Base mínima de cotització** (fins a la publicació de l'SMI 2024) continuarà sent:

1.260,00 euros mensuals (42 euros diaris).

b) Bases màximes de cotització

Les bases màximes de cada categoria professional i el límit màxim de les bases de cotització es fixaran aplicant el percentatge previst per a la revaloració de pensions al que se sumarà l'establert a la D.T. 38a de la LGSS de la Llei General de la Seguretat Social.

- **Base màxima (puja un 5%):** 4.720,5 euros mensuals.

3. Ingress Mínim Vital

Se n'incrementa la quantia en un **6,9 %**.

Es permet la gestió de la prestació de l'ingrés mínim vital per les comunitats autònomes de règim comú.

4. Aplicació del Mecanisme d'Equitat intergeneracional (MEI)

Per a l'exercici 2024 i fins a l'aprovació de la Llei de pressupostos generals de l'Estat, la cotització corresponent al Mecanisme d'Equitat Intergeneracional, serà de **0,70 punts percentuals**.

Quan aquest tipus de cotització hagi de ser objecte de distribució entre empresa i treballador, el **0,58%** serà a càrrec de l'empresa i el **0,12%** a càrrec del treballador.

5. Determinació de la cotització per la realització de pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes

S'estableix per al 2024 la cotització al sistema de Seguretat Social dels alumnes que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació.

D'aquesta manera, fins que no s'aprovi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2024, la cotització per la realització de pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació s'ajustarà, en aquest exercici, a les **regles següents**:

a) En el cas de **pràctiques formatives remunerades**, s'aplicaran les quotes úniques mensuals per contingències comunes i professionals corresponents als contractes de formació en alternança,

Aquestes quotes s'aplicaran també respecte de les pràctiques realitzades a l'empara del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió al Règim General de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desenvolupament del previst a la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, i del Reial Decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals empreses.

b) En cas de **pràctiques formatives no remunerades**, la cotització consistirà en una **quota empresarial**, per **cada dia de pràctiques**, de 2,54 euros per contingències comunes exclosa la prestació d'incapacitat temporal i de 0,31 euros per contingències professionals, sense que es pugui superar la **quota màxima mensual per contingències comunes 57,87 euros** i per contingències professionals de 7,03 euros.

De la quota diària per contingències professionals de 0,31 euros, 0,16 euros correspondran a la contingència d'incapacitat temporal i 0,15 euros a les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència.

c) En **ambdós casos**, a les **quotes per contingències comunes** els és aplicable la reducció del 95 per cent, resultant una quota empresarial, per cada dia de pràctiques, de **0,13 euros per contingències comunes** exclosa la prestació per incapacitat temporal, sense que es pugui superar la quota màxima mensual de 2,89 per contingències comunes.

A les pràctiques formatives iniciades i no concloses abans del dia 1 de gener de 2024, els serà aplicable el règim jurídic previst a la disposició esmentada addicional únicament des de la data esmentada.

S'estableix un **termini excepcional**, que finalitzarà el dia 31 de març del 2024, per comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social les altes i les baixes a la Seguretat Social corresponents a l'inici o finalització de les pràctiques formatives no remunerades, que tinguin lloc en el període comprès entre el 1 de gener i el 20 de març del 2024.

6. Pròrroga temporal de la vigència de salari mínim interprofessional per al 2023

Fins que s'aprovi el Reial decret pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a l'any 2024 en el marc del diàleg social, en els termes establerts en aquell, i d'acord amb el que preveu a l'article 27 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, es prorroga la vigència del Reial Decret 99/2023, de 14 de febrer, per el que es fixa el **salari mínim interprofessional per al 2023**.

Tot i que en les nómines confeccions del mes de Gener 2024 s'ha aplicat un Cta conveni 2024 amb previsió d'aquesta aprovació, per tal de que quedi feta la regularització amb caràcter retroactiu, des de l'1 de gener de 2024 i fins a la publicació del Reial decret que fixi les quantitats de l'SMI per a l'any 2024:

PERÍODE	DIA	14 PAGUES	12 PAGUES	ANUAL	EVENTUALS I TEMPORERS	EMPLEADOS DE HOGAR
DESDE 01/01/24	36 EUROS	1.080 EUROS	1.260 EUROS	15.120 EUROS	51,15 PER JORNADA	8,45 PER HORA

7. Pròrroga de mesures laborals vinculades amb ajudes públiques

S'estenen les mesures dels ERTE de La Palma i de la prohibició de l'acomiadament.

Les empreses beneficiàries dels ajuts directes no podran justificar acomiadaments objectius basats en l'augment dels costos energètics fins al proper 30 de juny del 2024.

També es **prorroguen**, en aquest cas fins al 30 de juny de 2024, les mesures per fer front a situacions de vulnerabilitat social i econòmica, i per a la recuperació econòmica i social de l'illa de La Palma, previstes a l'article 178 del Reial decret -Llei 5/2023, de 28 de juny, respecte dels Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTE) vinculats a la situació de força major temporal en el supòsit d'empreses i persones treballadores de les illes Canàries afectades per l'**erupció volcànica** registrada a la zona de Cimera Vella.

8. Pròrroga de jubilació parcial amb contracte de relleu a la indústria manufacturera

S'incorpora a aquest Reial Decret Llei la pròrroga de jubilació parcial amb contracte de relleu a la indústria manufacturera.

Així, se seguirà aplicant aquesta regulació per a treballadors amb alt esforç físic amb almenys sis anys d'antiguitat a l'empresa i sempre que en el moment de jubilació el percentatge de treballadors a l'empresa amb contracte indefinit superi el 70% de la plantilla. La reducció de jornada es manté **entre 25% i 67%**. La pròrroga s'estén fins al 31 de desembre del 2024.

9. Modificació dels incentius a la contractació previstos per a la substitució de persones treballadores que gaudeixen de descansos per naixement i cura del menor, exercici corresponsable de la cura del menor o de la menor lactant, risc durant el embaràs o risc durant la lactància natural

Amb efectes de 29/12/2023 s'elimina l'exclusió de les bonificacions en la contractació successiva de persones realitzada per l'empresa per substitució a supòsits de naixement, cura de menor o lactant, risc durant l'embaràs o lactància, que en els darrers sis mesos hagin prestat serveis ja a l'empresa.

10. Se suspèn l'aplicació de la cotització com a l'RGSS prevista el 2014 per als empleats de la llar

Pel 2024 es manté el sistema de cotització per trams en aquest règim, en les **mateixes quantitats**, fins a la publicació del Salari Mínim Interprofessional (SMI) 2024.

11. No es requerirà la inscripció als serveis públics d'ocupació com a demandant de ocupació per a la bonificació dels contractes predoctorals ni del del personal investigador

Amb efectes 29 de desembre de 2023 no es requereix la inscripció als serveis públics com a demandant d'ocupació per a la bonificació dels contractes predoctorals i de personal investigador.

MESURES QUE FINALMENT NO ENTREN EN VIGOR

Les mesures que inicialment es van aprovar en el mateix RDL però que finalment no arriben a entrar en vigor són:

- Modificació del subsidi per desocupació.
- Modificació del permís de lactància.
- Modificació de la prevalença dels convenis autonòmics.

L'equip del nostre departament laboral l'assessorarà i resoldrà tots els seus dubtes al respecte.

Cordialment,

BNA, S.L.