

MARÇ 2022

Circular 3 /2022

MESURES LABORALS RDL 2/2022, DE 22 DE FEBRER PEL QUE S'ADOPTEN MESURES URGENTS PER LA PROTECCIÓ DELS TREBALLADORS AUTONOMS, PER LA TRANSICIÓ CAP ALS MECANISMES ESTRUCTURALS DE DEFENSA DE L'OCUPACIÓ, I PER LA RECUPERACIÓ ECONÒMICA I SOCIAL DE L'ILLA DE LA PALMA, I ES PRORROGUEN DETERMINADES MESURES PER FER FRONT A SITUACIONS DE VULNERABILITAT SOCIAL I ECONÒMICA.

Apreciat client,

Les **mesures laborals** adoptades mitjançant aquesta normativa queden resumides en:

Article 1.- Exempció de l'obligació de cotitzar a favor dels treballadors autònoms que hagin percebut alguna modalitat de prestació per cessament d'activitat a l'empara del que disposa el RDL 18/2021, de 28 de setembre, de mesures urgents per la protecció de l'ocupació, la recuperació econòmica i la millora del mercat de treball.

Els autònoms que en data 28/02/2022 estiguessin percebent alguna de les prestacions per cessament d'activitat de l'article 10 i 11 del RDL 18/2021, tindran dret, **a partir del 01/03/2022 fins el 30/06/2022**, a una exempció de l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social i per la formació professional de:

- 90% de les cotitzacions corresponents al març 2022
- 75% de les cotitzacions corresponents a l'abril 2022
- 50% de les cotitzacions corresponents al maig 2022
- 25% de les cotitzacions corresponents al juny 2022

Aquesta exempció es incompatible amb la percepció de la prestació per cessament d'activitat, i serà assumida per les Mútues d' Accidents de Treball.

Article 2.- La prestació extraordinària per cessament d'activitat pels treballadors autònoms afectats per una suspensió temporal de tota l'activitat com a conseqüència d'una resolució per l'autoritat competent com a mesura de contenció de la propagació de la COVID-19.

A partir del 01/03/2022, els treballadors autònoms que es vegin obligats a suspendre totes les seves activitats com a conseqüència d'una resolució adoptada per l'autoritat competent com a mesura de contenció en la propagació del virus COVID-19, o mantinguin pels mateixos motius la suspensió de la seva activitat iniciada amb anterioritat a la data indicada, tindran dret a una **prestació econòmica per cessament d'activitat de naturalesa extraordinària**.

La quantia de la prestació serà del 70% de la base mínima de cotització que correspongui. Quan convisquin en un mateix domicili persones unides per vincle familiar o unitat anàloga de convivència fins el primer grau de parentiu per consanguinitat o afinitat, i dos o més membres tinguin dret a aquesta prestació extraordinària per cessament d'activitat, la quantia de cada una de les prestacions serà del 40%.

Durant el temps que l'activitat romangui suspesa es mantindrà l'alta al règim especial corresponent, quedant el treballador autònom **exonerat** de l'obligació de cotitzar, des que s'adopti la mesura del tancament de l'activitat i fins l'últim dia del mes següent al que s'aixequi la mesura o fins el 30/06/2022, com a màxim.

Les sol·licituds de la prestació s'han de tramitar dins dels 21 dies naturals següents a l'entrada en vigor de la resolució del tancament de l'activitat, o abans del 21 de març quan la suspensió sigui anterior al 01/03/2022.

Disposició addicional primera.- Transició als nous expedients de regulació temporal de treball dels articles 47 i 47 bis de l'Estatut dels Treballadors

Hi ha una **pròrroga automàtica dels ERTES (Força major, impediment/limitació i alguns ETOP)** que estiguessin vigents **fins el 31 de març del 2022**.

També es prorroguen les mesures de protecció per desocupació (70% de la prestació).

Les exempcions en la cotització a la Seguretat Social de l'article 4 RDL 18/2021 durant el mes de març també es modifiquen en funció de la modalitat de l'ERTO que s'estigui aplicant:

Disposició addicional tercera.- Pròrroga de la vigència del PLAN MECUIDA i de les prestacions i subsidis previstos en els articles 2, 3 i 4 del RDL 32/2020 de 3 de novembre, pel que s'aproven mesures socials complementaries per la protecció de la desocupació i el recolzament al sector cultural.

Aquesta pròrroga queda establerta **fins el 30 de juny del 2022**.

Disposició addicional sisena.- Reducció de la jornada de treball per cura de fills o persones subjectes a guarda amb finalitats d'adopció o acollida amb caràcter permanent per càncer o altres malalties greus extingida pel compliment de 18 anys d'edat.

Si el/la fill/a malalt/a hagués complert els 18 anys abans del 1 de gener del 2022, podran sol·licitar la reducció de la jornada fins que compleixi, com a màxim 23 anys.

Davant de qualsevol dubte, restem a la seva disposició.

Cordialment,

Departament Laboral

www.bna.cat