

Març 2022

Benvolguts/des clients/es,

Davant dels dubtes que puguin tenir al respecte, els recordem que totes les persones empresàries tenen l'**obligació** d'organitzar els recursos necessaris pel desenvolupament de les **activitats preventives**.

Aquesta obligació, nascuda de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, és pot dur a terme:

- Assumint personalment l'activitat preventiva
- Designant a una o varies persones treballadores
- Constituent un servei de prevenció propi
- Constituent un servei de prevenció mancomunat
- **Contractant un servei de prevenció aliè**

Així mateix, el RD 901/2020 especifica que també és obligatori un **PROTOCOL D'ASSETJAMENT SEXUAL (NO LABORAL)** per totes les empreses, independentment del nombre de treballadors.

Per a les empreses de 50 o més persones treballadores han d'adoptar mesures d'igualtat, elaborant i aplicant un **PLA D'IGUALTAT**.

Els imports de les sancions derivades pel no acompliment d'aquesta normativa són elevats, per això **és totalment necessari i obligatori que integrin en la seva activitat econòmica i/o professional les activitats preventives que millor s'escaiguin a la seva empresa, pel que els aconsellem que** revisin aquesta situació, juntament amb el seu Servei de Prevenció i, en cas que no tinguin coberta alguna d'aquestes obligatorietats, procedeixin a fer-ho.

L'equip del nostre departament laboral l'assessorarà i resoldrà tots els seus dubtes al respecte.

Cordialment,

BNA, S.L.