

Juny 2020

### Circular 20/2020

RDL 24/2020, de 27 de Juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial.

Apreciats clients,

El passat dia 27 de Juny, es va publicar RDL 24/2020 que, entre d'altres, estableix normativa respecte al Expedients de Regulació d'Ocupació (ERTOS) de Força Major i de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives. (ETOP).

També regula dues prestació per cessament de l'activitat de les persones autònomes així com les exoneracions de les persones treballadores incloses dins d'aquest règim pels propers mesos. Els passem a explicar, en que consisteixen totes aquestes novetats.

#### ERTOS FORÇA MAJOR

**Els ERTOS de Força Major es podran prorrogar, com a màxim, fins el 30 de setembre de 2020.**

Les empreses afectades per aquests expedients hauran de reincorporar les persones treballadores, en la mesura del possible per al desenvolupament de la seva activitat, prioritant les reincorporacions mitjançant reduccions de jornada.

No es podran realitzar hores extraordinàries, ni externalitzar l'activitat, ni concertar noves contractacions durant la vigència de l'ERTO.

Aquesta prohibició podrà ser exceptuada en supòsits molt concrets.

Com ja saben, existeixen dues modalitats d'Expedients de Regulació d'Ocupació per Força Major: Parcial, quan ja s'ha incorporat alguna de les persones treballadores a l'activitat, o Total, quan totes les persones treballadores afectades continuen amb les seves activitat suspeses.

Doncs bé, a partir del dia 1 de Juliol del 2020, les cotitzacions de les dues modalitats d'aquest tipus d'ERTO, passen a tenir els següents % d'exoneració:

ERTO FORÇA MAJOR PARCIAL			
PERSONES QUE REINICIEN LA SEVA ACTIVITAT I PELS PERÍODES I PERCENTATGES DE JORNADA TREBALLATS		PERSONES QUE CONTINUEN AMB LA SEVA ACTIVITAT SUSPESA I PELS PERÍODES I PERCENTATGES DE JORNADA SUSPESOS	
MENYS DE 50 TREBALLADORS/ES	50 TREBALLADORS/ES O MÉS	MENYS DE 50 TREBALLADORS/ES	50 TREBALLADORS/ES O MÉS
JULIOL, AGOST I SETEMBRE 60%	JULIOL, AGOST I SETEMBRE 40%	JULIOL, AGOST I SETEMBRE 35%	JULIOL, AGOST I SETEMBRE 25%

ERTO FORÇA MAJOR TOTAL	
MENYS DE 50 TREBALLADORS/ES	50 TREBALLADORS/ES O MÉS
JULIOL 70%	JULIOL 50%
AGOST 60%	AGOST 40%
SETEMBRE 35%	SETEMBRE 20%

### ERTOS CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O PRODUCTIVES (ETOP)

Aquesta modalitat d'ERTO també es podrà iniciar mentre estigui vigent un ERTO de Força Major, el que farà que les dates d'inici i final, concordin.

No es podran realitzar hores extraordinàries, ni externalitzar l'activitat, ni concertar noves contractacions durant la vigència de l'ERTO.

Aquesta prohibició podrà ser exceptuada en supòsits molt concrets.

A partir del dia 1 de Juliol del 2020, les empreses acollides a aquesta modalitat d'ERTO podran gaudir dels següents % d'exoneració en els seus cotitzacions:

ERTO CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O PRODUCTIVES			
PERSONES QUE REINICIEN LA SEVA ACTIVITAT I PELS PERÍODES I PERCENTATGES DE JORNADA TREBALLATS		PERSONES QUE CONTINUEN AMB LA SEVA ACTIVITAT SUSPESA I PELS PERÍODES I PERCENTATGES DE JORNADA SUSPESOS	
MENYS DE 50 TREBALLADORS/ES	50 TREBALLADORS/ES O MÉS	MENYS DE 50 TREBALLADORS/ES	50 TREBALLADORS/ES O MÉS
JULIOL, AGOST I SETEMBRE 60%	JULIOL, AGOST I SETEMBRE 40%	JULIOL, AGOST I SETEMBRE 35%	JULIOL, AGOST I SETEMBRE 25%

Si la seva empresa s'acull a les exoneracions indicades en el quadre anterior, **quedarà obligada a mantenir a les persones treballadors afectades per l'ERTO durant un termini de 6 mesos des del dia 27/06/2020.**

Queda exceptuada aquesta obligació en casos d'acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran discapacitat, fi de crida de fixes discontinus, expiració de la durada pactada en contractes temporals o fi d'obra o servei determinat.

En cas d'incomplir aquesta obligació, es veurà obligada a retornar les quotes **en la seva totalitat** que no hagi ingressat durant el període d'ERTO.

## MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ

Les persones treballadores afectades per ERTO, fins el 30 de setembre, continuaran sense consumir atur i podran continuar cobrant la seva prestació encara que no tinguin la carència de cotitzacions necessària.

Els beneficis per a treballadors/es fix discontinues es prorrogarà fins el 31/12/2020.

Es prorroga la prohibició de realitzar acomiadaments objectius per causa de COVID-19 a totes les empreses acollides a Expedients de Regulació d'Ocupació.

Queda també prorrogada la disposició que determina que les persones treballadores que presten els seus serveis mitjançant un contracte temporal de durada determinada, veuran allargada la vigència del mateix en la mateixa proporció que el període en que es va suspendre el seu contracte

## EMPRESSES QUE NO PUGUIN REALITZAR LA SEVA ACTIVITAT PER L'ADOPCIÓ DE NOVES RESTRICCIONES O MESURES DE CONTENCIÓ PEL COVID-19

Les empreses que no puguin realitzar la seva activitat com a conseqüència de l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció que així s'imposin en el seu centre de treball, prèvia autorització d'un ERTO de Força Major, es podran beneficiar de les següents exoneracions en les seves cotitzacions:

ERTO FORÇA MAJOR TOTAL DERIVAT DE NOVES RESTRICCIONES I MESURES DE CONTENCIÓ	
MENYS DE 50 TREBALLADORS/ES	50 TREBALLADORS/ES O MÉS
DURANTE EL PERÍODE DE TANCAMENT I FINS AL SETEMBRE 80%	DURANTE EL PERÍODE DE TANCAMENT I FINS AL SETEMBRE 60%

Quan aquestes empreses reiniciïn la seva activitat, les serà d'aplicació les bonificacions indicades en el primer apartat "ERTOS FORÇA MAJOR"

## REPARTIMENT DE DIVIDENS

Les empreses que en data 29 de Juny tinguessin 50 o més treballadors, i es beneficiïn a les exoneracions de cotitzacions en casos d'ERTO, no podran realitzar repartir dividendes, a no ser que prèviament retornin l'import de l'exoneració practicada.

## EXEMPCIÓ EN LA COTIZACIÓ A FAVOR DE TREBALLADORS/ES AUTÒNOMS/ES “CESE DE ACTIVIDAD”

Les persones treballadores autònomes que en data 30 de Juny estiguin cobrant la prestació extraordinària per cessament de l'activitat, tindran dret a les següents exempcions en els seves cotitzacions a la Seguretat Social:

JULIOL:            100% de les cotitzacions  
AGOST:            50% de les cotitzacions  
SETEMBRE:        25% de les cotitzacions

## PRESTACIÓ PER CESSAMENT DE L'ACTIVITAT I TREBALL PER COMpte PROPÍ

Les persones treballadores autònomes que estiguin cobrant fins el 30 de Juny la prestació extraordinària per cessament de l'activitat, podran sol·licitar la prestació per cessament de l'activitat si compleixen els següents requisits:

- a) Estar donat/es d'alta al Règim Especial de Treballadors Autònoms
- b) Tenir cotitzat el període necessari per cessament d'activitat
- c) No haver complert l'edat ordinària per jubilar-se
- d) Estar al corrent de pagament amb la Seguretat Social

Adicionalment, s'ha d'acreditar una reducció en la facturació durant el tercer trimestre del 2020 de al menys un 75% en relació amb el mateix període de l'any 2019, així com no haver obtingut durant el tercer trimestre del 2020 uns rendiments superiors a 5.818,75 euros.

Si les persones autònomes tenen una o més persones treballadores al seu càrrec, s'emetrà una declaració responsable que acrediti que es compleixen totes les obligacions laborals i de Seguretat Social que tinguin assumides.

Aquesta prestació es podrà percebre fins el 30 de Setembre del 2020.

El termini per sol·licitar aquesta prestació és fins el 15 de Juliol, si és vol tenir data d'efectes des de l'1 de Juliol. Si es presenta a partir del 16 de Juliol, la data d'efectes serà l'endemà del dia de presentació de la sol·licitud.

**Els nostres departaments laboral i fiscal ja estan treballant conjuntament per tal de determinar si vostè és un possible beneficiari/a d'aquesta prestació.** En cas de passar aquest primer filtre, ens posarem en contacte amb vostè el més aviat possible.

## PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT DE L'ACTIVITAT PER A PERSONES TREBALLADORES AUTÒNOMES DE TEMPORADA

Es consideren persones treballadores autònomes de temporada aquelles que al llarg dels últims dos anys hagin desenvolupat la seva activitat durant els mesos de març a octubre i hagin estat d'alta 5 mesos dins d'aquest període.

A aquest efecte, s'entendrà que ha desenvolupat el seu únic treball si també ha prestat serveis per compte aliè com a màxim 120 dies durant les anys 2018 i 2019.

Els requisits per aquesta prestació són els següents:

- a) Estar donat/a d'alta com a treballador/a autònom/a durant 5 mesos dins del període comprès entre març i octubre de cada un dels anys 2018 i 2019.
- b) No haver estat d'alta per compte aliè durant el període comprès entre l'1 de Març del 2018 i l'1 de Març del 2020 més de 120 dies.
- c) No haver desenvolupat activitat ni haver estat d'alta durant els mesos de març a juny del 2020.
- d) No haver cobrat cap prestació del sistema de la Seguretat Social durant els mesos de Gener a Juny del 2020, excepte si la mateixa fos compatible amb l'activitat com a treballador/a autònom/a.
- e) No haver obtingut durant l'any 2020 uns ingressos que superin els 23.275 euros.
- f) Estar al corrent de pagament de les seves obligacions davant de la Seguretat Social.

La quantitat d'aquesta prestació serà del 70% de la base mínima de cotització.

Aquesta prestació podrà tenir efectes de l'1 de Juny del 2020 i tindrà una durada màxima de 4 mesos, sempre que la sol·licitud es presenti dins dels primers quinze dies naturals de l'any. En cas contrari, la data d'efectes serà el dia següent a la presentació de la sol·licitud.

Durant la percepció d'aquesta prestació no existeix l'obligació de cotitzar.

La prestació serà incompatible amb el treball per compte aliè i amb qualsevol prestació de la Segureta Social excepte si fos compatible amb el treballar per compte propi. Així mateix, serà incompatible amb el treball per compte propi quan els ingressos que es percebin duran l'any 2020 superin els 23.275 euros.

Les sòcies i socis de cooperatives de treball que hagin optat pel seu enquadrament dins del Règim Especial de Treballadors Autònoms, també tindran dret a aquesta prestació, sempre i quan reuneixin els requisits establerts.

Es podrà sol·licitar aquesta prestació dins del període comprès entre el 27/06/2020 i el mes d'octubre del 2020.

A partir del 31 de Gener del 2021 es revisaran totes les resolucions provisionals adoptades.

**IMPORTANT:** Qualsevol modificació que afecti al seu ERTO, ja sigui la renúncia al mateix o la reincorporació o tornada a la inactivitat de les persones treballadores, així com canvis de jornada de les mateixes, ens ho han de comunicar el més aviat possible, ja que es disposa d'un termini de 15 dies per comunicar a l'autoritat laboral la renúncia a l'ERTO i les modificacions que afecten a les persones treballadores, s'han de comunicar al SEPE amb efectes previs, amb risc de sanció per part d'Inspecció de Treball.

*Cordialment,  
Departament Laboral*