

Maig 2020

GUÍA-PREGUNTES FREQUENTS ERTOS FORÇA MAJOR

COM PASSEN A DENOMINARS-SE ELS ERTOS DE FORÇA MAJOR DERIVATS DE COVID-19?

Els ERTOS de Força Major derivats del Covid-19, es divideixen en dues modalitats:

ERTO FORÇA MAJOR TOTAL: Empreses que tenen un expedient de regulació d'ocupació derivat del COVID-19 i no tenen permès o no poden reiniciar les seves activitats.

ERTO FORÇA MAJOR PARCIAL: Empreses que tenen un expedient de regulació d'ocupació derivat de COVID-19 i tenen permesa o poden recuperar parcialment la seva activitat.

QUINA ÉS LA DURADA MÀXIMA DELS ERTOS DE FORÇA MAJOR DERIVATS DE COVID-19?

Com a màxim fins el 30/06/2020

S'HA DE COMUNICAR LA RENÚNCIA A L'ERTO?

Sí. Les empreses tenen 15 dies per comunicar a l'Autoritat Laboral la renúncia total, en el seu cas, a l'ERTO a comptar des de la data de la renúncia. No s'ha de comunicar la renúncia per aquelles empreses que passin d'un ERTOS total a un ERTOS parcial, es a dir, que vagin fent desafectacions dels seus treballadors de manera parcial.

QUANT DE TEMPS HE DE MANTENIR D'ALTA A LES PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER ERTOS DE FORÇA MAJOR DERIVAT DE COVID-19 UN COP FINALITZAT AQUEST?

Es garanteix un termini de 6 mesos a comptar des del reinici de l'activitat, és a dir, des que el primer treballador reinicia la seva activitat a l'empresa, sigui a en la totalitat de la seva jornada o parcialment. La seva empresa estarà exempta d'acomplir aquesta obligació si està en risc de patir un **concurso de creditors**.

TOT I AIXÒ, QUE PASSARÀ SI ELS RESCINDEIXO EL CONTRACTE?

Que, a no ser que el rescindeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran discapacitat, fi de crida de fixes discontinus, expiració de la durada pactada en contractes temporals o fi d'obra o servei determinat, estarà obligat/ada a retornar les quotes en la seva totalitat que no ha ingressat durant el període d'ERTO.

Aquest compromís s'entendrà incomplet si es produeix l'acomiadament o extinció dels contractes de qualsevol persona treballadora afectada per l'ERTO FORÇA MAJOR.

I SI TINC CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNQUES I /O PRODUCTIVES QUE JUSTIFIQUIN L'ACOMIADAMENT DE PERSONES AFECTADES PER ERTO?

Els acomiadaments per causes objectives a persones afectades per ERTO queden prohibits fins el 30/06/2020.

VAIG INCLOURE A L'ERTO A PERSONES TREBALLADORES QUE TENEN UN CONTRACTE TEMPORAL DE DURADA DETERMINADA. QUINA ÉS LA SEVA DATA DE FINALITZACIÓ DE CONTRACTE?

Les persones treballadores que presten els seus serveis mitjançant un contracte temporal de durada determinada, veuran allargada la vigència del mateix en la mateixa proporció que el període en que es va suspendre el seu contracte.

Exemple: Persona treballadora que ha vist suspès el seu contracte durant 15 dies. Si la data de finalització del seu contracte era el 30/06, la nova data de finalització passarà a ser: 15/07.

HE FET UN ERTO A LA MEVA EMPRESA I NO TINC PERMÍS PER REINICIAR LES ACTIVITATS O NO LES PUC INICIAR, ÉS A DIR, ÉS UN ERTO DE FORÇA MAJOR TOTAL. COM QUEDEN LES COTITZACIONS DE LES PERSONES AFECTADES?

Empreses de menys de 50 persones treballadores: Exoneració del 100% de les quotes

Empreses de 50 persones treballadores o més: Exoneració del 75% de les quotes

HE FET UN EERTO A LA MEVA EMPRESA I TINC PERMÍS PER REINICIAR LES ACTIVITATS O BÉ LES PUC INICIAR, ÉS A DIR, ÉS UN EERTO DE FORÇA MAJOR PARCIAL. COM QUEDEN LES COTITZACIONS DE LES PERSONES AFECTADES?

Empreses de menys de 50 persones treballadores:

- **Persona treballadora que ha iniciat activitat TOTAL a partir de la data de la renúncia:**

Maig: Exoneració del 85% de l'aportació empresarial.

Juny: Exoneració del 60% de l'aportació empresarial.

- **Persona treballadora que continua amb les seves activitats suspeses a partir de la data de la renúncia o reinicien la seva activitat de forma parcial:**

Maig: Exoneració del 60% de l'aportació empresarial.

Juny: Exoneració del 45% de l'aportació empresarial.

Empreses de 50 persones treballadores o més:

- **Persona treballadora que ha iniciat activitat TOTAL a partir de la data de la renúncia:**

Maig: Exoneració del 60% de l'aportació empresarial.

Juny: Exoneració del 45% de l'aportació empresarial.

- **Persona treballadora que continua amb les seves activitats suspeses a partir de la data de la renúncia o reinicien la seva activitat de forma parcial:**

Maig: Exoneració del 45% de l'aportació empresarial.

Juny: Exoneració del 30% de l'aportació empresarial.

QUINES MESURES ESTAN VIGENTS PER LA PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ?

Fins el 30/06/2020:

- Percebran prestació contributiva per desocupació les persones treballadores afectades per EERTO de Força Major, encara que no tinguin cotitzat el període mínim necessari. Aquest període no es computarà a efectes de temps de prestació contributiva ja percebuda.
- La durada de la prestació s'estendrà fins a la finalització del període de suspensió del contracte de treball o de reducció temporal de la jornada.

Fins el 31/12/2020:

· Les prestacions per desocupació percebudes per les persones treballadores **fixes discontinues**, que hagin vist suspès els seus contractes de treball a causa de l'impacte del COVID-19 durant períodes que, en cas de no haver existit aquesta circumstància extraordinària, haguessin estat d'activitat, podran tornar a percebre, amb un límit de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació

QUÈ ÉS UN ERTO ETOP (CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES o PRODUCTIVES)

És una modalitat d'Expedient de Regulació d'Ocupació basat en els causes que el seu propi nom indica. Es diferencia dels ERTO de Força Major en quant a les causes que el motiven, els terminis administratius, així com del tractament de les cotitzacions de les persones treballadors que estan afectades, cotitzacions que en cap cas estan exonerades a la Seguretat Social.

PUC REALITZAR UN EXPEDIENT DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITATIVES I DE PRODUCCIÓ SI TINC UN ERTO PER FORÇA MAJOR DERIVAT DEL COVID-19?

Sí. Es podrà realitzar mentre estigui vigent un expedient d'ERTO per força major derivat de COVID-19 amb aplicació de l'article 23 RDL 8/2020 que retalla terminis de tramitació. La data d'inici d'aquest del "nou" ERTO podrà enllaçar-se amb la data de final del de Força Major

TINC UNA EMPRESA AMB DOMICILI FISCAL EN UN PAÍS O TERRITORI TIPIFICAT COM A PARADÍS FISCAL, PUC ACOLLIR-ME A UN ERTO PER FORÇA MAJOR?

En aquest cas, no es podrà acollir a un ERTO per força major.

SI HE FET UN ERTO PER FORÇA MAJOR, PUC REPARTIR DIVIDENDS EN L'EXERCICI FISCAL CORRESPONENT?

Si la plantilla de la seva empresa és inferior a 50 persones, si ho podrà fer.

Si la seva plantilla és superior igual o superior a 50 persones i ha fet ús de recursos públics a aquest efecte, no podrà repartir dividends, a no ser que retorni la part corresponent a l'exoneració aplicada a les quotes de la Seguretat Social.

Restem a la seva disposició per si necessiten resoldre cap dubte o aclariment.

Com sempre, i ara més que mai, l'equip de BNA, S.L. està al seu servei.

www.bna.cat