

Abril 2020

Circular 13/2020

RDL 11/2020 , de 31 de març, pel que s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front al COVID-19

Benvolguts clients,

Mitjançant la present els passem a detallar les mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic que afecten en matèria laboral, i que s'han adoptat mitjançant el RDL 11/2020 de 31 de març:

BENEFICIARIOS DEL SUBSIDI EXTRAORDINARI PER FALTA D'ACTIVITAT PER LES PERSONES INTEGRADES AL SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS DE LA LLAR DEL REGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

- El podran sol·licitar les treballadores de la llar que hagin deixat de prestar serveis total o parcialment en un o varis domicilis, degut a la crisi sanitària del COVID-19, o que s'hagi extingit el seu contracte de treball per causa d'acomiadament o pel desistiment de l'ocupador.
- L'acreditació del fet causant s'haurà d'efectuar per mitjà d'una declaració responsable, signada per la persona o persones ocupadores, respecte de les que s'hagi produït la disminució total o parcial de serveis. Per als casos d'extinció de contracte de treball, es podrà acreditar mitjançant la carta d'acomiadament, desistiment de l'ocupador o documentació acreditativa de la baixa al sistema de Seguretat Social
- Les beneficiàries podran percebre el 70% de la seva base reguladora del mes anterior al fet causant fins un màxim equivalent al SMI, amb exclusió de la part proporcional de les pagues extres.
- En cas de de pèrdua parcial d'activitat, l'import del subsidi es percebrà en proporció directa al percentatge de reducció de jornada que hagi experimentat la persona treballadora.
- El naixement del dret serà la data que s'identifiqui amb la declaració responsable de l'ocupador quan el fet causant consisteixi en la reducció de l'activitat, o la data de baixa a la SS en els casos de fi de la relació laboral.
- El Servicio Publico de Empleo Estatal establirà, en el termini d'un mes, a partir de l'entrada en vigor d'aquest RDL, el procediment per la tramitació de sol·licituds, que determinarà formularis, sistema de tramitació (presencial o telemàtic) i terminis per la seva presentació.

SUBSIDI DE DESOCUPACIO EXCEPCIONAL PER FINALITZACIO DE CONTRACTES TEMPORALS

- Les persones treballadores que gaudissin un contracte temporal de, almenys, 2 mesos de duració i que s'hagués extingit després de la declaració d'estat d'alarma el 14/03/2020 i que no tinguessin suficients cotitzacions per accedir a la prestació de desocupació, tindran dret a aquest subsidi excepcional. S'inclouen com a contractes temporals els de duració determinada, interinitat, formatius i de relleu.
- Aquest subsidi tindrà un import del 80% de IPREM i es percebrà durant 1 mes.
- Aquests subsidi extraordinari serà incompatible amb qualsevol altre renda, salari social, subsidi, prestació o ajuda concedida per les administracions públiques.
- El Servicio Público de Empleo estatal habilitarà el procediment de les sol·licituds en el termini d'un mes a partir de l'entrada en vigor d'aquest RDL.

PROTECCIO DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LES UNIVERSITATS

- El Ministeri de Treball i Economia Social, amb col·laboració amb el Ministeri d'Universitats, adoptaran mesures de protecció pel personal docent i investigador perquè es prolonguin els contractes del personal docent i investigador que s'extingeixin durant l'estat d'alarma pel període equivalent a la duració del mateix i, eventualment, per les seves pròrrogues.
- Excepcionalment la pròrroga es podrà estendre fins un total de 3 mesos addicionals al temps de duració de l'estat d'alarma i les seves pròrrogues.
- La mesura dona protecció tant al personal d'investigadors com als professors amb contracte temporal com associats, visitants, ajudants i ajudants doctors, perquè no vegin afectada la seva situació durant la crisi sanitària.

PROTECCIO DEL PERSONAL DEL SECTOR DE LA CULTURA

- S'han aprovat mesures de recolzament al sector de la cultura, fruit de la col·laboració entre els Ministeris de Treball i de Cultura, fent una excepció al sistema de manteniment d'ocupació establert amb caràcter general al RD 8/2020, que obliga amb caràcter genèric sense diferenciar entre indefinits i temporals, degut a la discontinuïtat del sector.

MORATORIA DE LES COTITZACIONS SOCIALS A LA SEURETAT SOCIAL

- Es podran concedir moratòries de 6 mesos, sense interès ni recàrrecs a les empreses i als treballadors autònoms, que ho sol·licitin i compleixin amb els requisits que s'establiran mitjançant una Ordre governamental.
- En el cas de les empreses podran demanar moratòria pels períodes de meritació compresos d'abril a juny del 2020, i en el cas dels treballadors autònoms entre maig i juliol 2020, sempre que les seves activitats no s'hagin suspès amb ocasió de l'estat d'alarma declarat pel RDL 463/2020 de 14 de març i per un ERTO força major.

- Les sol·licituds de moratòria s'hauran de presentar a través del Sistema Red i per mitjans electrònics disponibles a la Seu electrònica SEDESS.
- Les empreses hauran de presentar sol·licituds individualitzades per cada CCC on figurin d'alta els treballadors pels que es sol·liciti la moratòria en el pagament de les seves cotitzacions a la SS i per concepte de recaptació conjunta.
- Les sol·licituds s'hauran de comunicar a la TGSS dins del termini dels 10 primers dies naturals dels terminis reglamentaris d'ingrés corresponent als períodes de meritació, sense que en cap cas procedeixi moratòria d'aquelles cotitzacions en que el termini reglamentari d'ingrés hagi finalitzat amb anterioritat a l' indicada sol·licitud.
- La concessió de la moratòria es comunicarà en el termini dels 3 mesos següents al de la sol·licitud.
- Aquesta moratòria no serà d'aplicació als CCC pels que les empreses hagin obtingut exempció de pagament de l'aportació empresarial aplicada en ERTOS regulats a l'article 24 RDL 8/2020 de 17 març.
- Les sol·licituds presentades per les empreses o pels treballadors autònoms que continguin falsedats o incorreccions en les dades facilitades donarà lloc a les sancions corresponents. Als efectes es considerarà com a falsedat o incorrecció haver comunicat a la TGSS amb la sol·licitud d'inscripció com empresa o alta al RETA o en variació de dades posteriors a la inscripció o alta, una activitat econòmica falsa o incorrecta, així como aquelles d'altres que determinin l'existència de les condicions i requisits de l' Ordre ministerial.

AJORNAMENT EN EL PAGAMENT DELS DEUTES A LA SEGURETAT SOCIAL

- Les empreses i treballadors autònoms, **i sempre que no tinguessin un altre ajornament en vigor**, podran sol·licitar l'ajornament del pagament dels deutes amb al SS en que el termini reglamentari del seu ingrés tingui lloc entre els mesos d'abril i juny del 2020, amb aplicació d'un 0,5% d'interès, que és set vegades inferior al establert per la llei.
- Per accedir als ajornaments s'ha de tractar d'empreses i autònoms afectats des de i per la situació provocada pel COVID-19.
- Aquests sol·licituds d'ajornament s'hauran d'efectuar abans del transcurs dels 10 primers dies naturals del termini reglamentari d'ingrés anteriorment senyalat.
- Si no es tingués dret a sol·licitar moratòria de les quotes a la SS, i reuneixen els requisits per poder demanar aquest tipus d'ajornament de quotes, l'interès també serà del 05, %.
- Pels treballadors autònoms que hagin vista suspesa la seva activitat per la declaració d'estat d'alarma i se'ls reconegui la prestació de cessament per activitat des del mes de març, s'han eliminat els recàrrecs que poguessin correspondre pel retràs en el pagament de les quotes generades fins el dia del reconeixement.

PRESTACIO EXTRAORDINARIA AUTONOMS SECTOR AGRARI

- Els treballadors agraris utilitzaran per acreditar la caiguda de la facturació del 75% la comparació dels mateixos mesos de l'any anterior i no la mitja del semestre anterior. Es tindrà en compte els períodes comparables per establir la pèrdua de facturació ja que les campanyes agrícoles tenen un component marcadament estacional.

INCAPACITAT TEMPORAL EN SITUACIO EXCEPCIONAL DE CONFINAMENT TOTAL

- S'estén la protecció per incapacitat temporal per casos de situació excepcional de confinament total com a conseqüència del COVID-19.
- Aquesta protecció s'estén a tots els treballadors que tinguin obligació de prestar serveis essencials en una localitat diferent a la del seu domicili i no puguin fer-ho perquè s'ha establert el confinament a la població on resideix.
- Els efectes seran des de l'inici de la situació de confinament i mitjançant el corresponent justificant de baixa IT.
- Ha d'haver sigut denegada de forma expressa la possibilitat de desplaçar-se per l'autoritat competent (normalment Ajuntament) de no poder realitzar el seu treball de forma telemàtica i no tingui dret a percebre cap altre prestació pública.

COMPATIBILITAT DEL SUBSIDI DE CURA DE MENOR I PRESTACIÓ PER DESOCUPACIO O CESSAMENT D'ACTIVITAT DURANT LA PERMANENCIA DE L'ESTAT D'ALARMA

- Els treballadors per compte aliena que percebin el subsidi per cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu, durant el període d'estat d'alarma declarat, no es veurà afectat per la suspensió de contracte y reducció de jornada per ERTOS força major.
- Els ERTOS només afectarà al treballador beneficiari d'aquests subsidi per la part de la jornada no afectada per la cura del menor, pel que serà compatible la percepció de la prestació d'atur i el subsidi per cura de menor.

Els seguim informant de forma puntual davant novetats i/o variacions que es vagin aprovant.

Departament Laboral
www.bna.cat