

Març 2020

Circular 5 /2020

Reial Decret-Llei 6/2020, d'11 de Març, pel que s'adopten determinades mesures urgents en l'àmbit econòmic i per la protecció de la salut pública.

Apreciat client/a,

Els criteris que hi havia establerts fins a data d'ahir per part del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions respecte al reconeixement de la situació d'incapacitat laboral dels treballadors afectats pel Coronavirus era considera per malaltia comuna.

Mitjançant la publicació urgent del RD-Llei 6/2020, de 10 de març, l'executiu estatal passa a considerar com una situació assimilada a **Accident de Treball**, a efectes de prestació econòmica per incapacitat temporal, **els períodes d'aïllament o contagi de les persones treballadores provocat pel virus COVID-19**.

Quan es parla de persones treballadores, estan incloses tant les que realitzen la seva activitat per compte propi, com per compte aliè, en qualsevol règim de la Seguretat Social.

La durada d'aquesta **prestació excepcional**, vindrà determinada pel document de baixa per aïllament i la corresponent alta de la situació d'incapacitat temporal.

Les diferències, en termes generals, entre Malaltia Comú o Accident de Treball són les següents:

CONTINGÈNCIES COMUNS		CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS	
Dies	Percentatge	Dies	Percentatge
Del 4t al 20è	60%	Des del primer dia següent al fet causant	75%
A partir del 21è	75%		

El percentatge s'ha d'aplicar a la base reguladora que determinarà la quantia a percebre. Aquests percentatges poden ser millorats pel conveni col·lectiu d'aplicació vigent mitjançant un complement a la situació d'incapacitat temporal pels treballadors en règim general.

Aquesta mesura entra en vigor el dia 12 de Març del 2020.

Davant de qualsevol dubte, restem a la seva disposició.

Cordialment,

Departament Laboral
www.bna.cat