

Març 2020

Circular 4 /2020

Reial Decret-Llei 5/2020, de 25 de Febrer, pel que s'adopten
determinades mesures urgents en matèria d'agricultura i alimentació

Apreciat client/a,

En la publicació del RD-Llei 5/2020, hi han els següents punts, en matèria laboral, que poden afectar la seva activitat empresarial:

NOVA BONIFICACIÓ PER CONVERSIÓ DE CONTRACTES EVENTUALS DE PERSONES TREBALLADORES AGRÀRIES EN CONTRACTES INDEFINITS O CONTRACTES FIX-DISCONTINU

Les empreses que transformin en indefinits o fix-discontinus¹, abans de l'1 de Gener del 2021, contractes temporals de persones treballadores enquadrades en el Sistema Especial per Treballadors per Compte Aliena Agraris, **tindran dret a les següents bonificacions, durant dos anys**, en la quota empresarial per contingències comuns a la Seguretat Social:

- Treballadors enquadrats en el grup 1 de cotització, amb cotització per bases mensuals, i que tinguin una base de cotització mensual inferior a 1.800 euros: 40 euros/mes (480 euros/any). En el cas de les treballadores: 53,33 euros/mes (640 euros/any).
- Treballadors enquadrats en el grup 1 de cotització, que cotitzin per jornades reals i que la seva base de cotització sigui inferior a 81 euros, la bonificació serà de 2 euros/dia. En el cas de les treballadores: 2,66 euros/dia.
- Treballadors enquadrats en algun dels grups de cotització entre el 2 i l'11, que tinguin una base de cotització mensual inferior a 1.800 euros o una base diària inferior a 81,82 la bonificació serà corresponent amb la quantia necessària per a que la quota resultant per contingències comuns no superi 94,63 euros/mes, o 4,30 euros per jornada real treballada. En el cas de les treballadores la bonificació serà corresponent amb la quantia necessària per a que la quota resultant per contingències comuns no superi 63,09 euros/mes, o 2,87 euros per jornada real treballada

Aquestes bonificacions no s'aplicaran durant les situacions d'Incapacitat Temporal, risc en l'embaràs i risc durant la lactància natural, així com de naixement i cura del menor causades durant la situació d'activitat.

¹La modalitat de contracte fix-discontinuu és aquell que, per raons de discontinuïtat de l'activitat de l'empresa, les persones treballadores prestaran els seus serveis només unes determinades èpoques a l'any, ja sigui per motius cíclics o estacionals o perquè l'empresa no funcioni permanentment.

MODIFICACIÓ DE LA LLEI 23/2015, DE 21 DE JULIOL, ORDENADORA DEL SISTEMA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

S'amplia els emplaçaments on poden dur a terme les seves actuacions la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Si fins ara, entre d'altres, la Inspecció de Treball podia exercir en les empreses, en els centres de treball i, en general, en els llocs on s'executi la prestació laboral, també podrà actuar en locals, vivendes o altres llocs habilitats, encara que no estiguin en empreses, centres o llocs de treball en que s'executi la prestació laboral, en els que resideixin, s'allotgin o puguin romandre els treballadors per raó del seu treball durant els períodes de descans, i que hagin estat posats a disposició dels mateixos per l'empresari, en compliment d'una obligació prevista en una norma legal, conveni col·lectiu o contracte de treball.

L'entrada en vigor d'aquestes dues disposicions normatives és des del 27 de Febrer del 2.020

Davant de qualsevol dubte, restem a la seva disposició.

Cordialment,

Departament Laboral

www.bna.cat