

Març 2020

Circular 11/2020

RDL 10/2020 de 29 de març , pel que es regula un permís retribuït recuperable per les persones treballadores per compte aliena que no prestin serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19

Benvolguts clients,

Seguint amb la immediatesa de mesures que va aprovant el Govern a contracorrent, mitjançant la present els informem de que s'ha publicat aquesta RDL i que és d'aplicació a totes les persones treballadores per compte aliena que prestin serveis en empreses o entitats del sector públic o privat i que la seva activitat no hagi sigut paralitzada com a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma establerta al RD 463/2020 de 14 de març.

Aquest RDL no s'aplicarà a les següents persones:

- Persones treballadores que prestin serveis en els sectors qualificats com essencials a **l'Annex d' aquest RDL.**
- Persones treballadores que prestin serveis en les divisions o en les línies de producció en que la seva activitat correspongui amb els sectors qualificats com essencials a l'Annex d'aquest RDL
- Les persones treballadores contractades per aquelles empreses que hagin sol·licitat o estiguin aplicant un ERTO de suspensió i aquelles a les que se les ha autoritzat un ERTO de suspensió durant la vigència del permís previst en aquest RDL.
- Les persones treballadores que es trobin de baixa per IT o que el seu contracte estigui suspès per altres causes legalment previstes
- Les persones treballadores que puguin seguir desenvolupant la seva activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.

PERMIS RETRIBUIT

Les persones treballadores que es trobin dins de l'àmbit d'aplicació del present RDL, gaudiran d'un permís retribuït recuperable, de caràcter obligatori, entre el 30 de març i el 9 d'abril de 2020, ambdós inclosos.

Aquest permís comportarà que les persones treballadores conservaran el dret a la retribució que els hi hagués pertocat com si haguessin prestat serveis amb caràcter ordinari, incloent el salari base i complements salarials.

RECUPERACIO DE LES HORES DE TREBALL NO PRESTADES DURANT EL PERMIS RETRIBUIT

La recuperació de les hores treball es podrà fer efectiva des del dia següent a la finalització de l'estat d'alarma fins el 31/12/2020.

Aquesta recuperació s'haurà de negociar en un període de consultes obert, a l'efecte entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores, que tindrà una duració màxima de 7 dies. En el cas que no existeixi representació legal de les persones treballadores, la comissió representativa d'aquestes per la negociació del període de consultes estarà integrada pels sindicats més representatius i representatius del sector al que pertanyi l'empresa i amb legitimació per formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació. La comissió estarà conformada per una persona per cada un dels sindicats que compleixi amb aquest requisit, prenent-se les decisions per les majories representatives corresponents. En cas de no conformar-se aquesta representació, la comissió estarà integrada per 3 persones treballadores de la pròpia empresa, elegits conforme a l'establert a l'article 41.4 RDL 2/2015 de 23 octubre, pel que s'aprova l'Estatut dels Treballadors. En qualsevol dels supòsits anteriors, la comissió representativa haurà d'estar constituïda en l'improrrogable termini de 5 dies.

Durant el període de consultes, les parts hauran de negociar de bona fe, amb vistes a arribar a un acord. Aquest acord requerirà la conformitat de la majoria de les persones que integren la representació legal de les persones treballadores o, en el seu cas, de la majoria dels membres de la comissió representativa sempre que, en tots dos casos, representin a la majoria de les persones que s'hagin vist afectades per aquest permís extraordinari.

Les parts podran acordar en qualsevol moment la substitució del període de consultes dels procediments de mediació o arbitratge previstos en els acords interprofessionals d'àmbit estatal o autonòmic als que fa referència l'article 83 de l'Estatut dels Treballadors.

L'acord que s'adopti podrà regular la recuperació de totes o de part de les hores de treball durant el permís regulat en aquest article, el preavis mínim amb que la persona treballadora ha de conèixer el dia i l'hora de la prestació del treball resultant, així com el període de referència per la recuperació del temps de treball no desenvolupat.

Si no s'arriba a cap acord durant el període de consultes, l'empresa notificarà a les persones treballadores i a la comissió representativa, en el termini de 7 dies des de la finalització del mateix, la decisió sobre la recuperació de les hores de treball no treballades durant l'aplicació del permís.

En qualsevol cas, la recuperació d'aquestes hores no podrà suposar l'incompliment dels períodes mínims de descans diari i setmanal, previstos per la llei el conveni col·lectiu, l'establiment d'un termini de preavis inferior al recollit en l'article 34.2 de l'Estatut dels Treballadors, ni la superació de la jornada màxima anual prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació. També s'hauran de respectar els drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar reconeguts legal i convencionalment.

ACTIVITAT MÍNIMA INDISPENSABLE

Les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït recuperable podran, en cas de ser necessari, establir un número mínim de plantilla o els torns de treball estrictament imprescindibles amb la finalitat de mantenir l'activitat indispensable. Aquesta activitat i mínim de plantilla o torns es tindrà com a referència la mantinguda en un cap de setmana ordinari o en festius.

GARANTIES PER LA REANUDACIÓ DE L'ACTIVITAT EMPRESARIAL

En aquells casos en els que resulti impossible interrompre de forma immediata l'activitat, les persones treballadores incloses en l'àmbit subjectiu d'aquesta RDL podran prestar serveis el dilluns 30 de març del 2020 amb l'únic propòsit de porta a terme les tasques imprescindibles per poder fer efectiu el permís retribuït recuperable sense perjudicar de manera irremediable o desproporcionada la represa de l'activitat empresarial.

CONTINUITAT DE SERVEIS DE TRANSPORT

Aquelles persones treballadores del sector del transport que es trobin realitzant un servei no inclòs en aquest RDL en el moment de la seva entrada en vigor (29/03/2020), iniciaran un permís retribuït recuperable una vegada finalitzat el servei en curs, incloent com a part del servei, en el seu cas, l'operació de retorn corresponent.

Com sempre, els seguirem informant de forma puntual davant novetats i/o variacions que puguin sorgir,

Cordialment,

Departament Laboral
www.bna.cat

ANNEX D'ACTIVITATS QUE EL RDL NO SERA D'APLICACIO EL PERMIS RETRIBUIT A LES PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE ALIENA PER SER DECLARADES COM A SERVEI ESSENCIAL

1. Las que realicen las actividades que deban continuar desarrollándose al amparo de los artículos 10.1, 10.4, 14.4, 16, 17 y 18, del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 y de la normativa aprobada por la Autoridad Competente y las Autoridades Competentes Delegadas.
2. Las que trabajan en las actividades que participan en la cadena de abastecimiento del mercado y en el funcionamiento de los servicios de los centros de producción de bienes y servicios de primera necesidad, incluyendo alimentos, bebidas, alimentación animal, productos higiénicos, medicamentos, productos sanitarios o cualquier producto necesario para la protección de la salud, permitiendo la distribución de los mismos desde el origen hasta el destino final.
3. Las que prestan servicios en las actividades de hostelería y restauración que prestan servicios de entrega a domicilio.
4. Las que prestan servicios en la cadena de producción y distribución de bienes, servicios, tecnología sanitaria, material médico, equipos de protección, equipamiento sanitario y hospitalario y cualesquiera otros materiales necesarios para la prestación de servicios sanitarios.
5. Aquellas imprescindibles para el mantenimiento de las actividades productivas de la industria manufacturera que ofrecen los suministros, equipos y materiales necesarios para el correcto desarrollo de las actividades esenciales recogidas en este anexo.
6. Las que realizan los servicios de transporte, tanto de personas como de mercancías, que se continúen desarrollando desde la declaración del estado de alarma, así como de aquéllas que deban asegurar el mantenimiento de los medios empleados para ello, al amparo de la normativa aprobada por la autoridad competente y las autoridades competentes delegadas desde la declaración del estado de alarma.
7. Las que prestan servicios en Instituciones Penitenciarias, de protección civil, salvamento marítimo, salvamento y prevención y extinción de incendios, seguridad de las minas, y de tráfico y seguridad vial.
Asimismo, las que trabajan en las empresas de seguridad privada que prestan servicios de transporte de seguridad, de respuesta ante alarmas, de ronda o vigilancia discontinua, y aquellos que resulte preciso utilizar para el desempeño de servicios de seguridad en garantía de los servicios esenciales y el abastecimiento a la población.
8. Las indispensables que apoyan el mantenimiento del material y equipos de las fuerzas armadas.
9. Las de los centros, servicios y establecimientos sanitarios, así como a las personas que atiendan mayores, menores, personas dependientes o personas con discapacidad, y las personas que trabajen en empresas, centros de I+D+I y biotecnológicos vinculados al COVID-19, (ii) los animalarios a ellos asociados, el mantenimiento de los servicios mínimos de las instalaciones a ellos asociados y las empresas suministradoras de productos necesarios para dicha investigación, y (iv) las personas que trabajan en servicios funerarios y otras actividades conexas.
10. Las de los centros, servicios y establecimientos de atención sanitaria a animales.

11. Las que prestan servicios en puntos de venta de prensa y en medios de comunicación o agencias de noticias de titularidad pública y privada, así como en su impresión o distribución.
12. Las de empresas de servicios financieros, incluidos los bancarios, de seguros y de inversión, para la prestación de los servicios que sean indispensables, y las actividades propias de las infraestructuras de pagos y de los mercados financieros.
13. Las de empresas de telecomunicaciones y audiovisuales y de servicios informáticos esenciales, así como aquellas redes e instalaciones que los soportan y los sectores o subsectores necesarios para su correcto funcionamiento, especialmente aquéllos que resulten imprescindibles para la adecuada prestación de los servicios públicos, así como el funcionamiento del trabajo no presencial de los empleados públicos.
14. Las que prestan servicios relacionados con la protección y atención de víctimas de violencia de género.
15. Las que trabajan como abogados, procuradores, graduados sociales, traductores, intérpretes y psicólogos y que asistan a las actuaciones procesales no suspendidas por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 y, de esta manera, cumplan con los servicios esenciales fijados consensuadamente por el Ministerio de Justicia, Consejo General del Poder Judicial, la Fiscalía General del Estado y las Comunidades Autónomas con competencias en la materia y plasmados en la Resolución del Secretario de Estado de Justicia de fecha 14 de marzo de 2020, y las adaptaciones que en su caos puedan acordarse.
16. Las que prestan servicios en despachos y asesorías legales, gestorías administrativas y de graduados sociales, y servicios ajenos y propios de prevención de riesgos laborales, en cuestiones urgentes.
17. Las que prestan servicios en las notarías y registros para el cumplimiento de los servicios esenciales fijados por la Dirección General de Seguridad Jurídica y Fe Pública.
18. Las que presten servicios de limpieza, mantenimiento, reparación de averías urgentes y vigilancia, así como que presten servicios en materia de recogida, gestión y tratamiento de residuos peligrosos, así como de residuos sólidos urbanos, peligrosos y no peligrosos, recogida y tratamiento de aguas residuales, actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos y transporte y retirada de subproductos o en cualquiera de las entidades pertenecientes al Sector Público, de conformidad con lo establecido en el artículo 3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.
19. Las que trabajen en los Centros de Acogida a Refugiados y en los Centros de Estancia Temporal de Inmigrantes y a las entidades públicas de gestión privada subvencionadas por la Secretaría de Estado de Migraciones y que operan en el marco de la Protección Internacional y de la Atención Humanitaria.
20. Las que trabajan en actividades de abastecimiento, depuración, conducción, potabilización y saneamiento de agua.
21. Las que sean indispensables para la provisión de servicios meteorológicos de predicción y observación y los procesos asociados de mantenimiento, vigilancia y control de procesos operativos.
22. Las del operador designado por el Estado para prestar el servicio postal universal, con el fin de prestar los servicios de recogida, admisión, transporte, clasificación, distribución y entrega a los exclusivos efectos de garantizar dicho servicio postal universal.
23. Las que prestan servicios en aquellos sectores o subsectores que participan en la importación y suministro de material sanitario, como las empresas de logística, transporte, almacenaje, tránsito aduanero (transitarios) y, en general, todas aquellas que participan en los corredores sanitarios.

24. Las que trabajan en la distribución y entrega de productos adquiridos en el comercio por internet, telefónico o correspondencia.
25. Cualesquiera otras que presten servicios que hayan sido considerados esenciales