

Març 2020

Circular 10/2020

RDL 9/2020 de 27 de març , pel que s'adopten mesures complementàries,
en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats del COVID-19

Benvolguts clients,

El passat dissabte 28 de març s'ha publicat al BOE el RDL 9/2020 el que estableix el següent en matèria laboral:

1) Mesures extraordinàries per la protecció de l'ocupació

La força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les que s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes dels articles 22 y 23 del RDL 8/2020 de 17 març (referenciat en la circular 8/2020), no es podran entendre com a justificatives per l'extinció del contracte ni per fer acomiadaments.

2) Mesures extraordinàries de desenvolupament de l'article 25 RDL 8/2020 de 17 de març, per agilitzar la tramitació i abonament de les prestacions per desocupació (atur)

El procediment de reconeixement de la prestació contributiva per atur per totes les persones afectades pels ERTOS força major i ERTOS causes productives, econòmiques, tècniques i organitzatives derivades del COVID-19, s'iniciarà mitjançant una sol·licitud col·lectiva presentada per l'empresa davant de l'entitat gestora de les prestacions d'atur, actuant en representació dels treballadors afectats.

Aquesta sol·licitud es complimentarà amb el model proporcionat per l'entitat gestora, la que inclourà informació, de forma individualitzada per cada treballador, i per cada un dels centres de treball afectats. Als efectes d'acreditar la representació de les persones treballadores, també inclourà una declaració responsable en la que constarà que s'ha obtingut l'autorització dels treballadors per la seva representació. És per això que els farem arribar un document per tal de donar compliment a aquest punt perquè els seus treballadors el complimentin i signin degudament.

Aquesta comunicació col·lectiva s'haurà de remetre per l'empresa en un termini de 5 dies des de la sol·licitud de l'ERTO en els casos de força major o des de la data en la que l'empresa notifiqui a l'autoritat laboral competent la seva decisió en el cas d' ERTOS per causes productives, econòmiques, tècniques i organitzatives.

En el cas que la sol·licitud del ERTOS per força major s'hagués produït abans de l'entrada en vigor d'aquest RDL (28/03/2020), el termini dels 5 dies començarà a computar-se a partir d'aquesta data.

La no tramitació d'aquesta comunicació col·lectiva es considerarà conducta constitutiva d'infracció greu prevista a l'article 22.13 de la LISOS.

L'establert en aquest punt s'entendrà sense perjudici de la remissió per part de l'autoritat laboral a l'entitat gestora de les prestacions de les seves resolucions i de les comunicacions finals de les empreses en relació, respectivament, als expedients tramitats conforme a la causa prevista dels articles 22 i 23 del RDL 8/2020 de 17 de març.

En el cas de les societats cooperatives per l'adopció dels acords en els procediments de suspensió total i/o parcial dels contractes, quan per falta de mitjans adequats o suficients l'Assemblea General de les societats cooperatives no pugui ser convocada per la seva celebració a través de mitjans virtuals, el Consell Rector assumirà la competència per aprovar la suspensió total o parcial de la prestació de treball dels seus socis/es i emetrà la corresponent certificació per la seva tramitació, en els termes p

3) Interrupció del còmput de duració màxima dels contractes temporals

La suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i d'interinitat, per les causes previstes en els articles 22 y 23 del RDL 8/2020 de 17 de març, suposarà la interrupció del còmput, tant de la seva duració com dels períodes de referència equivalents al període suspès.

4) Disposició Addicional Primera. Limitació de la duració dels expedients temporals de regulació d'ocupació per Força Major (causes previstes en l'article 22 del RDL 8/2020 de 17 de març)

La duració dels ERTOS autoritzats per força major, no podran anar més enllà del període en que es mantingui la situació extraordinària derivada del COVID-19, entenent-se com a duració màxima la duració de l'estat d'alarma decretat pel RD 463/2020 de 14 de març i de les seves prorroques. Tenint en compte que mitjançant la Resolució de 25 març 2020, del Congrés dels Diputats, pel que s'ordena la publicació de l'Acord autoritzat de la prorroga de l'estat d'alarma declarat pel RD 463/2020 de 14 març, s'ha prorrogat aquest estat d'alarma fins el dia 12/04/2020, la duració dels ERTOS per força major no podran anar més enllà d'aquest període, si no es dictaminen més prorroques de l'estat d'alarma.

Aquesta limitació resultarà aplicable tant en aquells expedients respecte dels que recaigui resolució expressa com en aquells que siguin resolta per silenci administratiu, amb independència del contingut de la sol·licitud empresarial concreta.

5) Disposició Addicional Segona. Règim sancionador i reintegrament de prestacions indegudes

Les sol·licituds presentades per l'empresa que continguin falsedats o incorreccions en les dades facilitades comportaran les sancions corresponents. Serà sancionable igualment la conducta de l'empresa consistent en sol·licitar mesures, amb relació al treball que no resultessin necessàries o no tinguessin connexió suficient amb la causa que les origina, sempre que donin lloc a la generació o percepció de prestacions indegudes.

El reconeixement indegut de prestacions a la persona treballadora per causa no imputable a la mateixa, com a conseqüència d'algun dels incompliments previstos en l'apartat anterior, donarà lloc a la revisió d'ofici del acte de reconeixement de les prestacions. En aquests casos, i sense perjudici de la responsabilitat administrativa o penal que legalment correspongui, l'empresa haurà d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes per la persona treballadora,

deduint aquest import dels salaris deixats de percebre que haguessin pertocat, amb el límit de la suma de tals salaris. L'obligació de retornar la prestació, en quan a sanció accessòria, serà exigible fins la prescripció de les infraccions referides a la LISOS.

6) Disposició Addicional Tercera. Data d'efectes de la situació de les prestacions per desocupació derivades dels procediments basats en les causes referides als articles 22 i 23 del RDL 8/2020 de 17 març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19

La data d'efectes de la situació legal de desocupació en els supòsits de força major serà la data del fet causant de la mateixa.

Pels casos de suspensió del contracte o reducció de jornada sigui degut a les causes previstes a l'article 23 del RDL 8/2020 de 17 març, la data d'efectes de la situació legal de desocupació haurà de ser, en tot cas, coincident o posterior a la data en que l'empresa comuniqui a l'autoritat laboral la decisió adoptada.

La causa i data d'efectes de la situació legal de desocupació hauran de figurar, en tot cas, al certificat d'empresa, que es considerarà document vàlid per la seva acreditació.

7) Disposició Addicional Quarta. Col·laboració de l'entitat gestora de les prestacions per desocupació i la Inspecció de Treball i Seguretat Social

Per aquells casos que l'entitat gestora apreciés indicis de frau per l'obtenció de les prestacions de desocupació, ho comunicarà a l'Inspecció de Treball i Seguretat Social als efectes oportuns. La Inspecció de Treball i Seguretat Social, amb col·laboració amb l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, inclourà, entre els seus plans d'actuació, la comprovació de l'existència de les causes al·legades a les sol·licituds i comunicacions dels ERTOS basats en les causes dels articles 22 y 23 RDL 8/2020 de 17 de març.

Com sempre, els seguirem informant de forma puntual davant novetats i/o variacions que puguin sorgir,

Cordialment,

Departament Laboral
www.bna.cat