

Febrer 2020

Circular 2 /2020

NOVETATS LEGISLATIVES

Apreciat client,

Ens plau presentar-li les novetats legislatives més destacades publicades en aquest inici d'any.

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2020

La quantitat establerta del SMI per aquest any 2020 queda fixada en **950 euros bruts mensuals** (13.300 euros bruts anuals). RD 231/2020, de 4 febrer

Si les seves persones treballadores ja venien cobrant un salari anual superior als 13.300 euros bruts, la seva empresa no haurà d'incrementar els salaris mensuals. Procedirem a efectuar revisió de les nòmines de la seva empresa i, pel cas que sigui necessari, farem l'increment salarial corresponent fins arribar al SMI 2020.

REVALORITZACIÓ DE PENSIONS CONTRIBUTIVES

Per aquest any 2020 no s'aplica la regla general de la Llei General de la Seguretat Social (revalorització de les pensions del 0,25%). La regla per aquest any 2020 consisteix en un **increment de les pensions d'un 0,9%**.

Amb la finalitat de mantenir el poder adquisitiu de les pensions, les persones perceptores de pensions que hagin estat revaloritzades en l'any 2020 rebran, abans del 01-04-2021, un **pagament únic** de la quantitat equivalent a la diferència entre la pensió percebuda el 2020 i la que hagués correspost d'haver-se aplicat l'IPC de desembre del 2019 a novembre del 2020.

MODIFICACIONS EN LA JUBILACIÓ PER L'ANY 2020

- **Edat ordinària de jubilació**
 - 65 anys, amb almenys 37 anys cotitzats
 - 65 anys i 10 mesos, amb menys cotització i un mínim de 15 anys
- **Edat d'accés a la jubilació anticipada forçosa**
 - 61 anys, amb almenys 37 anys cotitzats
 - 61 anys i 10 mesos, amb menys cotització i un mínim de 15 anys
- **Edat d'accés a la jubilació anticipada voluntària**
 - 63 anys, amb almenys 37 anys cotitzats
 - 63 anys i 10 mesos, amb menys cotització i un mínim de 15 anys
- **Edat d'accés a la jubilació parcial anticipada**
 - 61 anys i 10 mesos, amb almenys 35 anys cotitzats
 - 62 anys i 8 mesos, amb almenys 33 anys cotitzats

REGISTRE DE JORNADA

*Els recordem que des del 12 de Maig del 2019 **totes les empreses han de registrar la jornada de totes les seves persones treballadores.***

*Si la Inspecció de Treball sol·licita el registre i no se'l facilita de forma immediata, podrà imposar una sanció entre 626 i 6.250 euros. **Els registres han d'estar físicament en el centre de treball** durant un període de 4 anys, i han de ser accessibles en el moment de ser sol·licitats, ja que han d'estar a disposició no sols de la Inspecció de Treball sinó també de les persones treballadores i dels seus/seves representants.*

Si les persones treballadores respecte de les quals no es porta a terme el registre horari estan contractades a temps parcial, llevat de prova en contra, s'entendrà que estan contractades a jornada complert.

SUSPENSÍO DEL SISTEMA DE REDUCCIÓ DE LES COTITZACIONS PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS PER DISMINUCIÓ DE LA SINISTRALITAT LABORAL (BONUS)

*Mitjançant el RD Llei 28/2018 es va suspendre l'aplicació del sistema de **reducció de les cotitzacions per contingències professionals** a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral, prevista en el Reial decret 231/2017, de 10 de març, **per a les cotitzacions que es van generar durant l'any 2019.***

*La suspensió referida ha estat igualment acordada per a les cotitzacions que es generin **durant l'any 2020**, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7.8 del RD Llei 18/2019.*

DURADA DEL PERMÍS DE LA PERSONA PROGENITORA DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER L'ANY 2020

- **NAIXEMENT**
 - Durada total: 12 setmanes (+2 que pot cedir-li a la mare en el seu període no obligatori).
 - Part obligatòria: 4 setmanes ininterrompudes a jornada complerta, immediates posteriors al part.
 - Part voluntària: 8 setmanes, continuades o interrompudes per períodes setmanals, en règim de jornada complerta o parcial, fins els 12 mesos del/la menor.

- **ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT**
 - Durada total: 28 setmanes
 - Part obligatòria: 6 setmanes ininterrompudes, immediates després de la resolució judicial o decisió administrativa i a temps complert per a cada persona progenitora.
 - Part voluntària: 16 setmanes, ininterrompudes, a distribuir entre les dues persones progenitores dins dels 12 mesos següents a la resolució judicial o decisió administrativa, amb un màxim de 10 setmanes per a cada persona.

COTITZACIÓ RÈGIM ESPECIAL TREBALLADORS AUTÒNOMS ANY 2020

A l'espera de la publicació de l'Ordre de Cotització per aquest any 2020, es mantenen les mateixes bases de cotització del 2019, però els tipus de cotització aplicables a aquestes bases si han tingut un increment, quedant de la següent manera:

- Contingències comuns: 28,30% (sense variació)
- Contingències professionals: 1,1% (+0,2% respecte l'any anterior)
- Cessament de l'activitat: 0,8 (+0,1% respecte l'any anterior)
- Formació professional: 0,1% (sense variació)
-

Per tant, **hi ha hagut un increment total de 0,3%**, passant a ser el total del tipus aplicable del **30,3%**.

Això es tradueix en les següents quotes per aquest any 2020, calculat sobre la base mínima establerta:

- Autònoms no societaris/persona física: 286,15 euros
- Autònoms societaris: 367,88 euros
- Autònoms agraris: 218,62 euros (sense variació respecte l'any 2019 i només amb la cobertura de contingències comuns).

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

*Els recordem que totes les empreses tenen **l'obligació** de realitzar la prevenció de riscos laborals, independentment del número de treballadors en plantilla i/o de l'activitat que es dugui a terme.*

L'incompliment de la integració de la prevenció en la seva empresa, està considerada com a falta greu, i la sanció econòmica mínima és de 2.046 euros, podent-se incrementar segons la graduació de la falta o faltes comeses.

En cas de que no tinguin concertat aquesta obligació amb cap Servei de Prevenció, vulguin canviar de Servei de Prevenció o vulguin externalitzar aquesta obligació, disposem d'una àmplia xarxa de col·laboradors professionals solvents en la matèria que s'ajustaran a les seves necessitats.

Pregunti'ns i l'informarem.

Davant de qualsevol dubte, restem a la seva disposició.

Cordialment,

Departament Laboral

www.bna.cat